Voici une proposition de fiche de poste pour chaque rôle de ta team réduite, avec une estimation des coûts salariaux (base Genève, CHF), charges sociales employeur (~20 %) et frais de fonctionnement annuels.

**1. Owner & CTO**

**Missions**

* Définir la vision produit et la roadmap
* Choix de l’architecture technique et des stack
* Encadrer l’équipe dev & garantir la qualité du code
* Reporting aux investisseurs

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| CTO / PO | 160 000 CHF | 32 000 CHF | 192 000 CHF |

**2. Développeur Front‑end**

**Missions**

* Implémenter l’UI responsive (Ionic/Angular ou React)
* Assurer pixel‑perfect d’après maquettes
* Optimiser performance et accessibilité
* Intégrer les appels API et gérer l’état

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dev Front‑end | 110 000 CHF | 22 000 CHF | 132 000 CHF |

**3. Développeur Back‑end**

**Missions**

* Concevoir et maintenir l’API (Node.js/Python/Go…)
* Modéliser la base de données & CI/CD
* Garantir sécurité, scalabilité et monitoring
* Rédiger la doc technique

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| Dev Back‑end | 120 000 CHF | 24 000 CHF | 144 000 CHF |

**4. UX/UI Designer**

**Missions**

* Réaliser wireframes & prototypes (Figma, Sketch…)
* Styliser composants et chartes graphiques
* Tester auprès d’utilisateurs (A/B tests)
* Accompagner l’équipe front pour intégration

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| UI Designer | 100 000 CHF | 20 000 CHF | 120 000 CHF |

**5. Sales & Marketing**

**Missions**

* Élaborer la stratégie d’acquisition (SEA, socials)
* Mettre en place le CRM et automatiser les leads
* Préparer pitchs, supports commerciaux et partenariats
* Suivre les KPI (CAC, LTV, churn)

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| Sales & Marketing | 100 000 CHF | 20 000 CHF | 120 000 CHF |

**6. Testeur / QA**

**Missions**

* Définir la stratégie de tests (unitaires, E2E)
* Écrire et maintenir les scripts d’automatisation (Cypress, Jest…)
* Exécuter tests de non‑régression à chaque release
* Rédiger rapports de bugs et bonnes pratiques QA

| **Poste** | **Salaire brut annuel** | **Charges (≈20 %)** | **Coût total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| QA / Testeur | 90 000 CHF | 18 000 CHF | 108 000 CHF |

**Récapitulatif Personnel**

|  | **Total brut** | **Total charges** | **Total employeur** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Équipe (6 pers.)** | 680 000 CHF | 136 000 CHF | 816 000 CHF |

**Frais de fonctionnement annuels (Genève)**

| **Poste** | **Montant estimé** |
| --- | --- |
| Bureau (100 m² @ 600 CHF/m²/an) | 60 000 CHF |
| Matériel (6 laptops @ 2 000 CHF) | 12 000 CHF |
| Licences & SaaS (design, CI, CRM…) | 15 000 CHF |
| Internet, électricité, fournitures | 8 000 CHF |
| Déplacements, formations, divers | 5 000 CHF |
| **Total frais de fonctionnement** | **100 000 CHF** |

**Budget total annuel demandé**

* **Coût personnel** : 816 000 CHF
* **Frais de fonctionnement** : 100 000 CHF
* **Grand total** : **916 000 CHF**

💡 **À prévoir** : une petite réserve de 10 % (≈ 92 000 CHF) pour imprévus ou extensions rapides.

Tu disposes ainsi d’une vision claire du staffing, des responsabilités et du budget nécessaire pour convaincre tes financeurs.